

すずらん職場環境等要件

資質の向上	<ul style="list-style-type: none">・ 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する研修の受講支援・ 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
労働環境・ 処遇の改善	<ul style="list-style-type: none">・ 雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度の係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実・ ICT活用による介護職員の事務負担軽減・ 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のためのリフト等の介護機器導入・ 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実・ 事故トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
その他	<ul style="list-style-type: none">・ 介護サービス情報公開制度の活用による経営、人材育成理念の見える化・ 中途採用者(他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等)に特化した人事制度の確立・ 非正規職員から正規職員への転換

